



## Où sont les Emplois Verts ?

En janvier dernier, Delphine Batho (ministre de l'Écologie, du Développement Durable et de l'Énergie) prévoyait la création de 100 000 Emplois Verts au cours de ces trois prochaines années. Mais c'est quoi exactement un « Emploi Vert » ?

« L'Emploi Vert » regroupe les fonctions directement liées à l'environnement (traitement de l'eau, valorisation des déchets, énergies renouvelables, éco-conception...) mais aussi celles associées aux thématiques couvertes plus globalement par la Responsabilité Sociétale des Entreprises (achats responsables, prévention des risques psycho-sociaux, insertion de personnes en difficultés, etc.,...).

Mais derrière cette définition assez vaste, quelles perspectives de création d'emplois y a-t-il ? Si les activités traditionnelles en lien avec les problématiques environnementales restent pourvoyeuses d'emplois, elles peuvent subir un déficit d'image. Mais cette tendance s'inverse et certains secteurs comme les énergies renouvelables, l'efficacité énergétique voire le recyclage des déchets semblent représenter un réel vivier de création d'emplois. Quant à ces nouveaux métiers liés à la RSE, ils représentent encore un faible volume d'emplois, même si certaines études sont encourageantes...

Dans votre propre secteur d'activité, disposez-vous des mêmes signaux ou d'éléments contradictoires ?

Notre activité nous permet de constater qu'au sein des entreprises, grandes ou petites, une prise de conscience sur les enjeux RSE se diffuse peu à peu. Au-delà d'être impulsée par un dirigeant engagé, les entreprises voient dans ce type de démarche un réel bénéfice : motivation et cohésion des salariés, économies d'énergies, meilleures notations sur les critères Développement Durable des appels d'offre, acquisition de nouveaux marchés, amélioration de l'image de l'entreprise,... Ainsi, l'intérêt de disposer de compétences se fait jour. Cela passe par la nomination ou le recrutement d'un « ensembleur » (directeur ou chargé de missions RSE) mais aussi par la formation des salariés afin de pouvoir intégrer et adapter une grille RSE à son propre métier et les exigences qu'il comporte, ou encore par le recrutement de ces compétences en externe : voilà peut-être où se trouve le réel vivier d'emplois !?



## « NoMaggot », l'application qu'il faut à votre frigo.

L'application Smartphone "NoMaggot" mise à disposition gratuitement par Fourmob vous permettra d'éviter le gaspillage de nourriture. Le but de l'application est de vous prévenir avant que vos produits ne périssent au fond du réfrigérateur : avant de ranger vos produits, il suffit de les scanner et d'entrer leur date de péremption. Ensuite, vous pourrez consulter la liste de vos produits et savoir combien de temps il vous reste pour les consommer. Vous serez également alerté quelques jours avant qu'un produit ne devienne impropre à la consommation.

[www.developpementdurable.com](http://www.developpementdurable.com)



## Recyclez pour voyager.

Des machines permettant la collecte de bouteilles en plastique ont été installées dans les stations de métro à Pékin. Le principe ? En échange d'une bouteille, la machine crédite une somme d'argent sur la carte de transports des usagers. Il est également possible de faire don de l'argent à une association environnementale d'un simple clic. [www.eco-ijonction.com](http://www.eco-ijonction.com)



## Quoi de neuf docteur ?

Dîners, congrès, financement de recherches ou de formations : le site Dollars for Docs répertorie aux Etats-Unis tous les liens d'intérêts entre médecins et industriels de la santé et les communique en toute transparence aux patients pour lutter contre les conflits d'intérêts. A quand un tel dispositif en France? [www.terraeco.net](http://www.terraeco.net)

## Non mais allô quoi, t'as 7 ans et t'as pas de téléphone !

Le gouvernement belge vient d'interdire la vente des téléphones mobiles aux enfants de moins de 7 ans, tout comme leur publicité dans les programmes télé et radio s'adressant à eux. Bruxelles a souligné que les risques liés aux ondes électromagnétiques étaient plus importants chez les enfants que chez les adultes.

[www.enviro2b.com](http://www.enviro2b.com)

 **Bonne pratique**

## Avec « Vert chez vous », il n'y a que vos colis qui sont menés en bateau.

Pour livrer au cœur de Paris, l'entreprise « Vert chez vous », passe par la voie fluviale et n'utilise que des véhicules propres. Des camions et des vélos électriques livrent chaque jour les professionnels parisiens sans polluer. Grâce à la mobilité de la péniche, qui vogue sur la Seine, les livreurs ne sont jamais loin de leur point de livraison.

Pour découvrir comment fonctionne « Vert chez Vous »: [www.prezi.com](http://www.prezi.com)

 **Carton Rouge à...**

## Finfisher et Amesys: Droits de l'Homme bafoués.

Mis en cause lors du Printemps Arabe, deux fabricants européens de logiciels de surveillance font l'objet d'une plainte devant l'OCDE, pour violation des principes de responsabilité des multinationales. En ligne de mire, le logiciel Finfisher, développé par un ancien hacker. En France, l'instruction judiciaire contre Amesys vient simultanément d'être relancée. Selon les cinq ONG qui ont déposé plainte, il existe des preuves que les informations recueillies sur internet et en espionnant des communications téléphoniques ont été utilisées pour détenir et torturer des activistes et opposants politiques de Bahreïn (Golfe Persique). [www.novethic.fr](http://www.novethic.fr)

 **Agenda**

Du 1er au 7 avril, **Semaine du Développement Durable**, partout en France.

[www.agissons.developpement-durable.gouv.fr](http://www.agissons.developpement-durable.gouv.fr)

*Philippe FRACCHIOLLA, Directeur de la Clientèle, pilote de la démarche RSE à la SDH (Société Dauphinoise pour l'Habitat, bailleur social implanté en Isère) et Guillaume BESSIERE, Responsable Qualité et contrôle interne, animateur de la démarche RSE et du reporting.*

## Pourquoi la SDH a-t-elle décidé de mettre en place une démarche RSE et quelle forme a-t-elle prise ?

La RSE repose d'abord sur l'engagement de la Direction générale de la SDH. Cet engagement trouve son origine dans l'essoufflement de notre démarche qualité. Non pas que les résultats n'étaient plus au rendez-vous, mais plutôt parce que les rapports d'audit ISO 9001 nous indiquaient que nous étions parvenus à un bon niveau de maturité. La Direction générale a donc souhaité franchir une nouvelle étape et la RSE s'est vite imposée comme un excellent levier pour mettre en œuvre une dynamique de performance globale intégrant les champs du social, de l'économique et de l'environnement. En 2005, avec une poignée d'ESH nous avons participé à la création du référentiel RSE Eurho-Gr au sein du réseau professionnel Delphis. Cet outil de reporting nous permet de rendre compte de façon factuelle de nos résultats et surtout de structurer et d'organiser notre démarche RSE.

## Comment avez-vous convaincu les équipes de la SDH et les parties prenantes externes ?

Il faut donner du temps au temps pour convaincre et rallier les parties prenantes internes et externes. Nous avons bénéficiés de 3 accélérateurs dans le processus d'acculturation en interne: l'inscription de la RSE en toile de fond de notre projet d'entreprise, l'évaluation annuelle de notre démarche RSE au titre de l'AFAQ 26000. Et enfin, l'intégration de la note de cette évaluation aux critères de calcul de l'intéressement du personnel. En externe, la publication d'un rapport responsable joue un grand rôle dans la perception des enjeux RSE. Nous avons aussi établi des conventions de partenariat avec les collectivités locales et des chartes avec les fournisseurs et associations de locataires faisant référence à la RSE.

## La SDH reçoit des subventions de l'Etat et des collectivités locales. Ces derniers sont-ils sensibles au positionnement RSE de la SDH ?

Nous ne pouvons pas l'affirmer pour l'heure. Ce que nous constatons en revanche c'est l'intérêt croissant des donneurs d'ordre et prescripteurs de l'habitat social pour la RSE. Notre conviction à la SDH, c'est que dans les prochaines années, l'engagement RSE prendra de plus en plus d'importance dans l'attribution des aides publiques.

## Un mot de la fin ?

Justement, il n'y a pas de mot « fin ». La démarche RSE est une course de fond sans ligne d'arrivée. Ce qui compte, c'est la mise en œuvre d'une dynamique de progrès continu. Aujourd'hui, nous sommes convaincus que l'efficacité de nos actions doit reposer sur un partenariat responsable avec tous les acteurs de la ville. Cela contribuera à conforter l'ancrage territorial de la SDH et d'atteindre le niveau le plus élevé de l'évaluation AFAQ 26000 : l'exemplarité.

## Contactez le consultant Alteractive de votre région :

*Rhône-Alpes, Auvergne, Bourgogne, Midi-Pyrénées, Aquitaine, Franche Comté et Languedoc Roussillon*

**Tel : 04 72 60 28 27**

[www.alteractive.org](http://www.alteractive.org)

Inscrivez-vous à cette newsletter, <mailto:newsletter@alteractive.org>